

P&O

Helpdesk

Ziekteverzuim

Uitleg wet- en regelgeving

Arbeidsvoorwaarden

Ontslag



## Werkkostenregeling-scan

Per 1 januari 2011 wordt een nieuwe regeling ingevoerd waar alle werkgevers mee te maken zullen krijgen: de werkkostenregeling. De regeling vervangt de huidige richtlijnen voor onbelaste vergoedingen, zoals vergoedingen voor maaltijden, laptops, werkkleding, fietsen, geschenken, telefoonkosten, algemene onkostenvergoedingen, etc. U hoeft per 1 januari 2011 nog niet voor de werkkostenregeling te kiezen, maar de regeling is zo ingrijpend dat u nu al moet weten wat de gevolgen voor uw organisatie zijn.

Per 1 januari 2014 wordt de werkkostenregeling voor iedere werkgever **verplicht!** Als de regeling voordelig voor uw bedrijf is, kunt u hier gelijk per 1 januari 2011 voor kiezen. Als de regeling nadelig voor uw bedrijf is, dient u maatregelen te nemen om dit nadeel op te heffen. **Niets doen is dus geen optie!**

### Onze aanpak

#### Presentatie

Wij zullen binnen uw organisatie een presentatie geven over de nieuwe regeling. Wij zullen alle ins en outs toelichten, de gevolgen die het kan hebben voor uw arbeidsvoorwaarden-pakket bespreken en wij zullen uw eerste vragen beantwoorden.

#### Intakegesprek

Voorts zullen wij, aan de hand van een door u ingevulde vragenlijst, een gesprek met u voeren, zodat wij een beeld kunnen vormen van uw huidige beleid rondom vergoedingen en verstrekkingen.

#### Inventarisatie

Wij voeren een uitgebreide inventarisatie van uw huidige arbeidsvoorwaardenpakket uit waardoor wij u een advies op maat kunnen geven. Met behulp van een praktische rekentool maken wij voor u inzichtelijk of het voordelig is al in 2011 over te stappen of dat u beter nog even kunt wachten.

#### Advies

U krijgt van ons een schriftelijk advies. Hierin staan de gevolgen van de werkkostenregeling voor uw organisatie uitgewerkt. U krijgt handvatten om tijdig aan de slag te gaan met de werkkostenregeling. Bovendien geven we u praktische tips waar u op moet letten, als u in 2011 overstapt op de regeling, maar ook als u besluit nog even te wachten en u de komende periode gaat gebruiken om uw arbeidsvoorwaardenpakket te herzien.

#### Implementatie

Indien u dat wenst kunnen wij u ondersteunen bij het aanpassen van uw administratie. Samen met een fiscaal specialist kunnen wij er voor zorgen dat uw administratie volledig ingericht is om te starten met de werkkostenregeling. Tevens kunnen wij u begeleiden bij het aanpassen van uw arbeidsvoorwaardenpakket. Hierbij geven wij aan welke arbeidsvoorwaarden u het beste kunt herzien en op welke wijze u dit aan kunt pakken. Hierdoor zorgt u er voor dat u voorbereid bent voor de toekomst en dat ook u straks volledig klaar bent voor de werkkostenregeling!

## **Investingering en resultaat**

Wij bieden de werkkostenregeling-scan in twee vormen aan: een Basisscan en een Totaalscan.

**A. Basisscan:** de presentatie, het intakegesprek en het advies dat wij naar aanleiding van het intakegesprek en de vragenlijst opstellen, verzorgen wij voor € 315,- excl. BTW en reiskosten.

Met deze investering bent u op de hoogte van de ins en outs van de nieuwe regeling. U krijgt inzicht in de (mogelijke) gevolgen voor uw organisatie en u krijgt algemene tips om tijdig zelf aan de slag te gaan met de werkkostenregeling.

**B. Totaalscan:** de totaalscan biedt naast de presentatie en de intake, een uitgebreide inventarisatie van uw huidige arbeidsvoorwaardenpakket plus een advies op maat. Met behulp van een praktische rekentool maken wij voor u inzichtelijk of het voor u al dan niet voordelig is om in 2011 over te stappen. Tevens geven wij aan welke gevolgen (zowel financieel als arbeidsjuridisch) het invoeren van de werkkostenregeling binnen uw bedrijf met zich mee gaat brengen. De kosten voor de totaalscan hangen af van het aantal mensen dat werkzaam is in uw organisatie:

- 1 tot 20 medewerkers: € 650,- excl. BTW en reiskosten.
- 20 tot 50 medewerkers: € 750,- excl. BTW en reiskosten.
- > 50 medewerkers: € 850,- excl. BTW en reiskosten.

Met deze investering wordt het voor u duidelijk of het voordelig is om al in 2011 over te stappen op de werkkostenregeling of dat het voor uw organisatie beter is om nog even te wachten. U weet waar u op moet letten en wat er achtereenvolgens gedaan en geregeld moet worden, wanneer u in 2011 overstapt op de werkkostenregeling, maar ook wanneer u besluit niet per 2011 over te stappen en u de komende periode gaat gebruiken om uw arbeidsvoorwaardenpakket te herzien.

Indien u ook de verdere implementatie van uw administratie en/ of van uw arbeidsvoorwaardenpakket aan ons wilt uitbesteden, dan zullen we, afhankelijk van uw concrete wensen en behoeftes, vooraf met u een prijs afspreken.

Indien u lid bent van Factor Arbeid ontvangt u een korting van 10% op het totaalbedrag.

## **Contactgegevens**

Neemt u voor meer informatie contact op met één van onze adviseurs via 040 - 29 26 268 of via [info@factorarbeid.nl](mailto:info@factorarbeid.nl)